

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МБОУ СШ №73 г. Красноярск**  
(показатели мониторинга)  
сентябрь – декабрь 2024 года.

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://gosuslugi.ru">Наставничество (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	Microsoft Word - ~@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://gosuslugi.ru">Наставничество (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dorozhnaya_karta_pravedeniya_pilotirovaniya_programmy_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf">https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dorozhnaya_karta_pravedeniya_pilotirovaniya_programmy_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Programma_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf">https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Programma_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf</a>
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	Microsoft Word - ~@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://gosuslugi.ru">Наставничество (gosuslugi.ru)</a> <a href="https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_nastavnichestve_s_01.11.2024_goda.pdf">https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_nastavnichestve_s_01.11.2024_goda.pdf</a>
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	<a href="https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/O_nastavnichestve_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf">https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/O_nastavnichestve_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf</a>
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	Microsoft Word - ~@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7/7
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	<a href="https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/">https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	0
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	46
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024	15 %

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	15 %
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) в ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024	7
<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024	7
<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	-
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100 %
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100 %
<p>Эффективность программы наставничества</p> <p><i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i></p>	Количество баллов (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)