**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБОУ СШ № 73 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

Сентябрь - июнь 2024 - 2025 года

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | [Наставничество (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/) |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | [Microsoft Word - ˜@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/GIA9/Prikaz_o_nastavnichestve_na_2023-2024_uchebnyy_god.pdf) |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | [Наставничество (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/) |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | <https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dorozhnaya_karta_provedeniya_pilotirovaniya_programmy_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf> |
| Наличие Программы наставничества ОО   | <https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Programma_nastavnichestva_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | [Microsoft Word - ˜@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/GIA9/Prikaz_o_nastavnichestve_na_2023-2024_uchebnyy_god.pdf) |
| Наличие базы наставников и наставляемых  | [Наставничество (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/)<https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_nastavnichestve_s_01.11.2024_goda.pdf> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в  | <https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/O_nastavnichestve_na_2024-2025_uchebnyy_god.pdf> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп  | [Microsoft Word - ˜@8:07 > =0AB02=8G5AB25 23 3>4 (gosuslugi.ru)](https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/GIA9/Prikaz_o_nastavnichestve_na_2023-2024_uchebnyy_god.pdf) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 7/7  |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | - |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО | <https://school73.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/> |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/inklyuzivnoe_obrazovanie/Analiticheskaya_spravka_2024-2025.docx> |
| Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска | <https://school73.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Monitoring_nastavnichestva_sentyabr-dekabr_2024_god.pdf> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)  | 7 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО на 2024-2025 уч.год. | 7 |
| Общее количество педагогических работников ОО на 01.06.2025 | 34 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 7 |
| Доля (%) молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024 | 20 % |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 7 |
| Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025 | 20 % |
| Количество педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 7 |
| Доля (%) педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов ОО | 20 % |
| Количество педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 7 |
| Доля (%) педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов ОО | 20 % |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога*  | 7 |
| Количество педагогов - молодых специалистов ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 7 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 %  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 %  |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов15 баллов оптимальный  |