

**Изменения и дополнения в коллективный
договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова»
г. Красноярск
на 2023-2025годы**

Реестр № 5105 от 28 декабря 2022 года

От работодателя:
Директор МБОУ СШ № 73

Т.В. Хлебникова

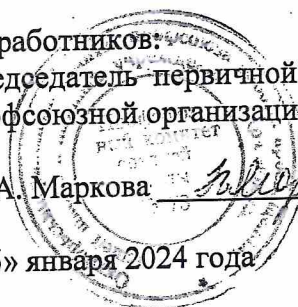
«16» января 2024 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ СШ № 73

Н.А. Маркова

«16» января 2024 года



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5105/2 от «07» 01 2024 г.

Красноярск

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» в лице директора Хлебниковой Татьяны Васильевны, с одной стороны, и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» в лице председателя первичной профсоюзной организации Марковой Надежды Алексеевны, с другой стороны, пришли к соглашению:

Внести Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» (регистрационный № 5105 от 28.12.2022 г.) учреждений.

1). Согласно письму департамента финансов администрации города Красноярска от 19.12.2023 № 06/3852 «О повышении оплаты труда с 01.01.2024» Законом Красноярского края от 07.12.2023 № 6-2322 « О внесении изменений в некоторые законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы» размер заработной платы, применяемый в целях расчета региональной выплаты для работников бюджетной сферы г. Красноярска, с 01 января 2024 года будет составлять 30788 рублей, в качестве механизма предложено установление ежемесячной краевой выплаты- в отношении работников в муниципальных

В соответствии с постановлением администрации города Красноярска от 28.12.2023 года № 1052 «О внесении изменений в правовые акты администрации города»:

Приложение № 11 к Коллективному договору Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» раздел III «Выплаты компенсационного характера» дополнить:

п. 3.4. Работникам учреждения с 01 января 2024 года ежемесячно производится специальная краевая выплата по основному месту работы. Максимальный размер при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени»

2). С целью выполнения задач августовского педагогического совета 2023 года «Проекты развития образования: вклад города Красноярска в установление суверенной системы образования», руководствуясь Приказом Главного управления образования администрации города Красноярска от 25.10.2023 № 475 «Об утверждении дорожной карты развития муниципальной системы образования г. Красноярска на 2023-2024 учебный год».

Приложение № 4 к Положению об оплате труда (Приложение № 11 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова») «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемой работы) работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» изложить в новой редакции следующего содержания:

« Приложение № 4
к Положению об оплате труда

«От работодателя»
Директор МБОУ СШ № 73
(подпись) /Хлебникова Т.В.
(Ф.И.О.)
«16» января 2024 года

«От работников»
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СШ № 73
(подпись) /Маркова Н.А.
(Ф.И.О.)
«16» января 2024 года

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова»

Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, балл	Сбор информации, периодичность выплат	Самооценка работника	Оценка Комиссии
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений	2	Ежемесячно	Специалист по кадрам	Журнал фиксации обращений или письменных жалоб
		Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей	2	Ежемесячно	Заместитель директора по ВР	Журнал несчастных случаев

учебному году в соответствии с графиком		Ежемесячно		к новому учебному году	
Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по магистральным направлениям: «Школа Минпросвещения России»	Повышение математического образования	3 - базовый уровень 4 - основной уровень 5 - продвинутый уровень (по каждому направлению отделельно)	Заместители директора	Перечень выполнения мероприятий по направлениям подтвержденный уровнем: - базовый - основной - продвинутый	Скрин регистра
	Усиление профориентационной работы				
	Формирование основ ЗОЖ				
	Приумножение потенциала воспитания				
Цифризация образовательной системы	Использование серверов и подсистем «Библиотека ЦОС», ФГИС «Моя школа»	3	Заместитель директора по УР	Скрин регистра	
	Активность использования образовательных платформ	5	Заместитель директора по УР	Скрин выполненных работ по направлениям: функциональная грамотность	
Организация внутришкольного пространства Информационная открытость образовательного учреждения Дизайн образовательной среды	Реализация модели «Школа полного дня»	5	Заместитель директора по ВР	Таблица занятости учащихся класса	Ссылка
	Публикация информации на официальном сайте школы	5	Заместитель директора по УР		Фото
	Разработка инфраструктурного проекта на уровне школы	2	Заместитель директора по УР		
Качество образовательной среды	Включение в каталог инфраструктурных решений и проектов	5	Заместитель директора по УР		
	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	5	Заместитель директора по УР	Статистические данные	

	технологий, приемов, методов обучения, практик	инновационные разработки, рабочие творческие группы школы	7	Ежемесячно	директора по УР	исполнитель
*	Тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	Наличие реализуемых программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5	Ежемесячно	Заместитель директора по УР	Тема, уровень выступления
Кадровое обеспечение	Работа с молодыми педагогами	Мероприятия в рамках «Школы молодого педагога»	5	Ежемесячно	Заместитель директора по УР	Информация о проведенных мероприятиях в отчетном периоде
	Позиционирование школы в городских профессиональных конкурсах «Учитель года»; «Классный руководитель»; «Лучший педагог	Участие в конкурсах Победители (1-3 место) Лауреаты	10 50 30	Квартальный	Заместитель директора по УВР	Рейтинговые показатели
	«Классный руководитель»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастера специализированного сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Педагогический Дебют» (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); «Хочу стать руководителем»	В полном объеме, без замечаний	тах 50	Ежемесячно	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УВР	Номер приказа Уровень выполнения
Спортивно-массовая работа	Всоссийские спортивные игры «Президентские спортивные игры»	Проведение школьного этапа	3	Ежемесячно	Заместитель директора по ВР	Информация о проведенных мероприятиях

		Информационная справка	
		директора по ВР	
		Заместитель директора по ВР	
	Работа с детьми ОВЗ	3	3
	Организованная работа		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Образовательные результаты	Учебные результаты	7	7
	Спортивные результаты	7 – 72% 5 – 50% 2 – 30% 10	7 7 7 10
Внеучебные результаты	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	7	7
	Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	7	7
Воспитательная работа	Охват дополнительным образованием детей в системе «Навигатор»	7 – 72% 5 – 50% 2 – 30% 10	7 5 2 10
	Наличие команда-победителей муниципального этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников: «Президентские состязания»	3	3
Воспитательная работа	Участия в соревнованиях различных уровней среди ОО	3	3
	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень	6 4 3	6 4 3
Воспитательная работа	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	2	2
	Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2	2
	Статистические данные	Заместитель директора по УР	Статистические данные
	Статистические данные	Заместитель директора по УР	Статистические данные
	Статистические данные	Заместитель директора по ВР	Статистические данные
	Копии награждений	Заместитель директора по УР	Копии награждений
	Протоколы	Заместитель директора по ВР	Протоколы
	Копии награждений	Заместитель директора по УР	Копии награждений
	Список стоящих на учете	Заместитель директора по ВР	Список стоящих на учете
	Статистические данные	Заместители директора	Статистические данные

		исходящего назначения семейного неблагополучия	2	Ежемесячно	директора по ВР Заместитель директора по ВР	Копия постановления
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), состоящих на учёте в КДН				
Выплата за качество выполняемых работ						
Датный вклад в функциональное и развитие школы	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5	Ежемесячно	Директор	Приказы, выписки с л/с о поступлении денежных средств и материальных запасов, договоры о получении гранта в
		Предоставление платных услуг	5	Ежемесячно		

3). Настоящие изменения в Коллективный договор и Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 73 имени Т.К. Кравцова» вступают в силу с 01.01.2024 года.